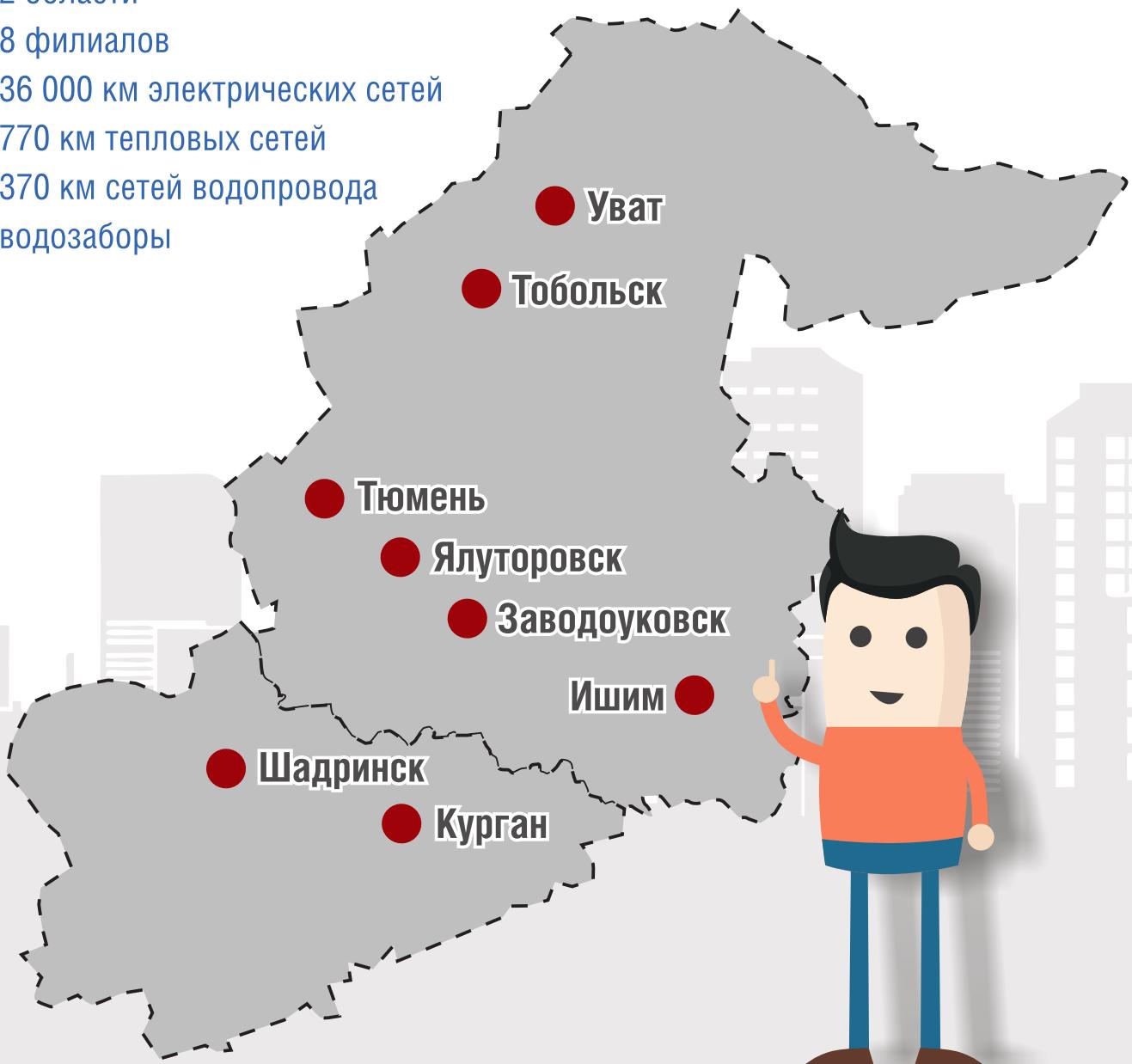


ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
СУЭНКО

[**ПАМЯТКА ДЛЯ
НОВОГО СОТРУДНИКА**]

- (👤) 4700 человек
- (🔧) 2 области
- (⚙️) 8 филиалов
- (⚡) 36 000 км электрических сетей
- (暖气片) 770 км тепловых сетей
- (🚰) 370 км сетей водопровода
- (地下水) водозаборы



Добрый день!

За несколько лет СУЭНКО из небольшой сетевой компании стала одним из лидеров энергетической отрасли в двух регионах России. 2016 год ознаменовался для компании крупным объединением тюменской СУЭНКО и Курганэнерго.

Теперь мы вместе общими усилиями обеспечиваем теплый семейный очаг, яркий свет в домах жителей и уверенность в том, что так будет всегда!

За годы работы СУЭНКО заслужила репутацию устойчивого и эффективного предприятия, работающего в интересах потребителей. Энергетика постоянно развивается и ставит перед специалистами СУЭНКО новые задачи, с которыми мы успешно справляемся.

Всеми достижениями СУЭНКО обязана людям, которые в ней работают. Именно наша сплоченность, ответственное отношение и преданность делу позволяют компании двигаться вперед, успешно развиваться, обеспечивая растущие потребности регионов в жизненно важной энергии.

Профессиональный рост, развитие сотрудников и социальные гарантии – одни из приоритетов компании, определяющий ее внутреннюю политику с момента основания.



Директор ПАО «СУЭНКО»
Данил Иванович Анучин

Для меня работа в СУЭНКО – это настрой и желание идти к своей цели, стремление к лучшему результату, к новой высоте, получения уникального опыта и знаний, а самое главное, понимание насколько важна наша работа, которая поддерживает жизнь городов, сел, заводов и автомагистралей!

Добро пожаловать в команду!

О КОМПАНИИ

История компании началась в 1958г. с создания старейшего филиала – Курганских высоковольтных сетей (на данный момент Курганские электрические сети). В Тюменской области СУЭНКО берет свои истоки с предприятия по эксплуатации электрических сетей «Тюменская ГорэлектроСеть», которое было создано в 1971г.

На территории каждой области у компании был свой путь. В течение полувека под именем Курганэнерго сформировались филиалы Шадринские электрические сети, Западные электрические сети, Курганские городские электрические сети.

В 2004 г. к СУЭНКО присоединяется Тобольский филиал, в 2008г. – Тюменский филиал. В этом же году компания расширила территорию обслуживания, образовывая Южный филиал и Ишимский участок, которые взяли на себя управление сетями Ялуторовска, Заводоуковска, Ишима и ближайших к ним муниципальных районов.

В 2009 г. филиалом СУЭНКО стало ОАО «Тепло Тюмени», осуществляющее производство, распределение, передачу и транспортировку тепловой энергии, в Тюмени, Тобольске и п. Демьянка Уватского района, водоснабжение и водоотведение в Тобольске и п. Демьянка.

В ноябре 2016 года в рамках проекта консолидации дочерних электросетевых организаций управляющей компании ООО «Корпорация СТС» произошло объединение сетевых компаний АО «Курганэнерго» и ПАО «СУЭНКО».

В феврале 2018 года Тепло Тюмени вошло в состав компании в качестве самостоятельного подразделения, осуществляющего свою деятельность на юге Тюменской области.

Сегодня СУЭНКО активно развивается и является крупнейшим многопрофильным энергетическим предприятием в Тюменской и Курганской областях.

ПАО «СУЭНКО» - это восемь филиалов и более 4700 человек персонала. Компания работает в сфере электроэнергетики, тепло-водоснабжения и водоотведения. Ее филиалы действуют в Тюмени, Тобольске, Ишиме, Заводоуковске, Ялуторовске, Увате и ближайших к ним муниципальных районах, а также 24 районах Зауралья, включая г. Курган и Шадринск.

ФИЛИАЛЫ

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ КУРГАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ (КЭС)



На базе участка Челябинских высоковольтных электрических сетей в 1958 г. были созданы Курганские высоковольтные сети. До 1987 года Курганская энергосистема входила в состав «Челябэнерго».

*Территория обслуживания:
г. Курган, Белозерский,
Варгашинский, Кетовский,
Лебяжьевский, Макушинский,
Мокроусовский, Петуховский,
Притобольный, Половинский,
Частоозерский районы.*

ШАДРИНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ (ШЭС)



В 1965 г. Минэнерго были переданы электрические сети, обслуживаемые до того «Сельэнерго». На территории Зауралья были созданы три сетевые предприятия: Восточные, Западные и Шадринские электросети.

*Территория обслуживания:
г. Шадринск, Шадринский,
Шатровский, Каргапольский,
Далматовский, Катайский
районы.*

ЗАПАДНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ (ЗЭС)

26 января 1990 г. вследствие увеличения объема обслуживания сетей из состава существующих сетевых предприятий ОАО «Курганэнерго» было выделено 9 районов, на базе которых дополнительно создано предприятие Западные электрические сети.

Территория обслуживания:
Альменевский,
Звериноголовский,
Куртамышский, Мишкинский,
Сафакуловский, Целинный,
Шумихинский, Щучанский,
Юргамышский районы.



КУРГАНСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ (КГЭС)

1 октября 2010 года на базе АО «Курганэнерго» образовался филиал Курганские городские электрические сети.

Территория обслуживания:
г. Курган и близлежащие поселки.



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ ТЮМЕНСКИЕ ГОРОДСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ (ТГЭС)

В 2004 г. ОАО «Тюменская Горэлектросеть» вошла в состав ГК «ТЭНКОМ». С 2008 г. в результате присоединения стала Тюменским филиалом СУЭНКО.

Территория обслуживания:
г. Тюмень и Тюменский район.



ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ



Образован в 2004 г. на базе МП «Ялуторовская горэлектросеть» и МП «Заводоуковское электросетевое предприятие».

Территория обслуживания:
г. Ялуторовск, Заводоуковск
и близлежащие к ним
муниципальные районы.

ТОБОЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ



758

Тобольский филиал называют ветераном энергоснабжения города Тобольска. Свою историю предприятие ведет с 1907 г., когда в Тобольске началось строительство электросетей.

В 1916 г. была установлена первая турбина электростанции мощностью 120 кВт.

Территория обслуживания:
г. Тобольск, Вагайский район
и Уватский участок.

ИШИМСКИЙ ФИЛИАЛ



227

В 2018 г. Ишимский филиал вышел из состава Южного филиала и стал самостоятельным структурным подразделением СУЭНКО.

Территория обслуживания:
Ишим и близлежащие
к нему муниципальные районы.

КОММУНАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

История коммунального комплекса СУЭНКО началась с основания филиала «Тепло Тюмени» 1 июля 2009 г. В основные направления входили производство, транспортировка тепловой энергии, водоснабжение и водоотведение, оказание услуг по установке приборов учета потребителям в городах присутствия.

Территория обслуживания: Тобольск, Ялуторовск, Заводоуковск,
Ишим и близлежащие к ним муниципальные районы.



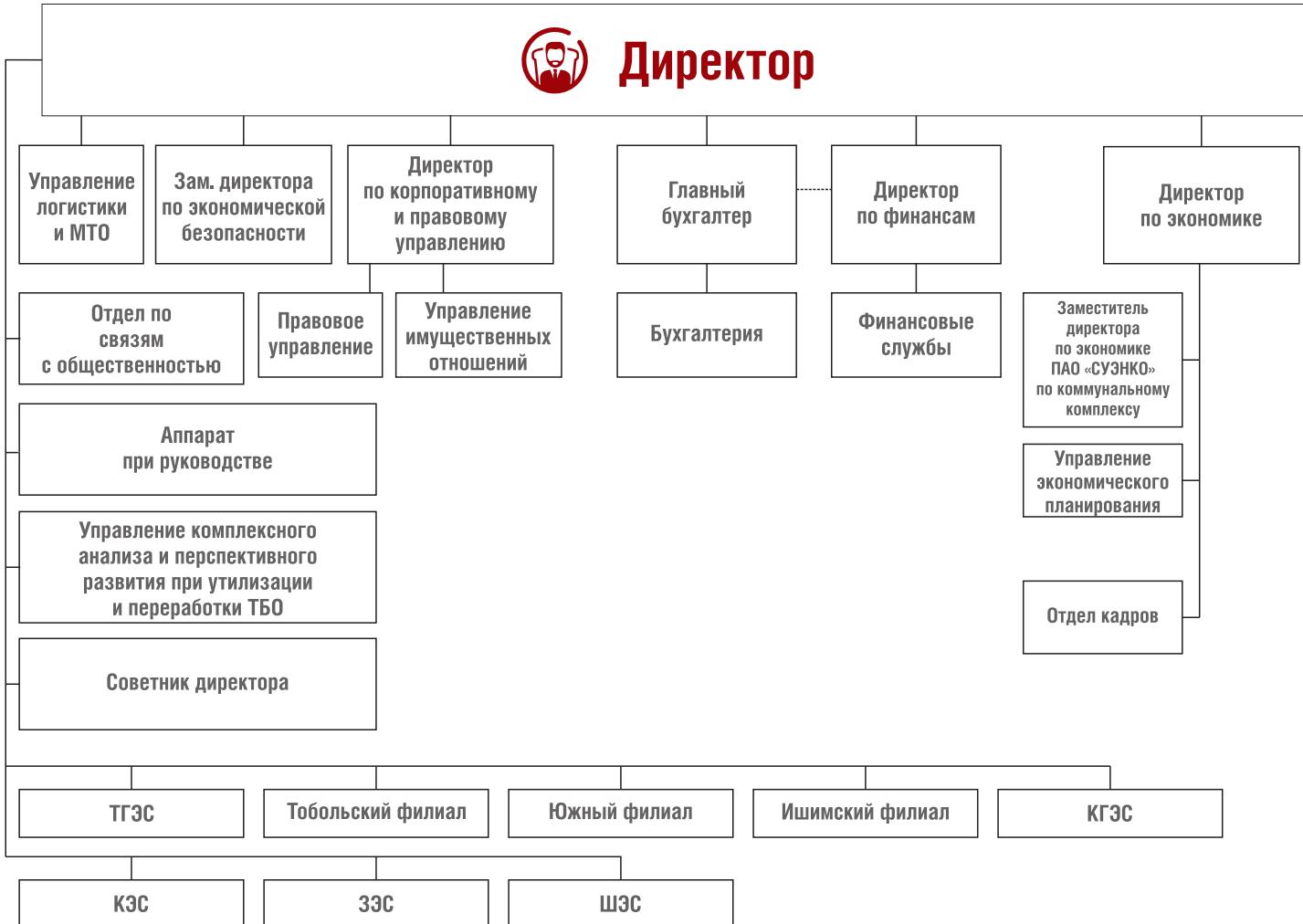
тепловая энергия



водоснабжение

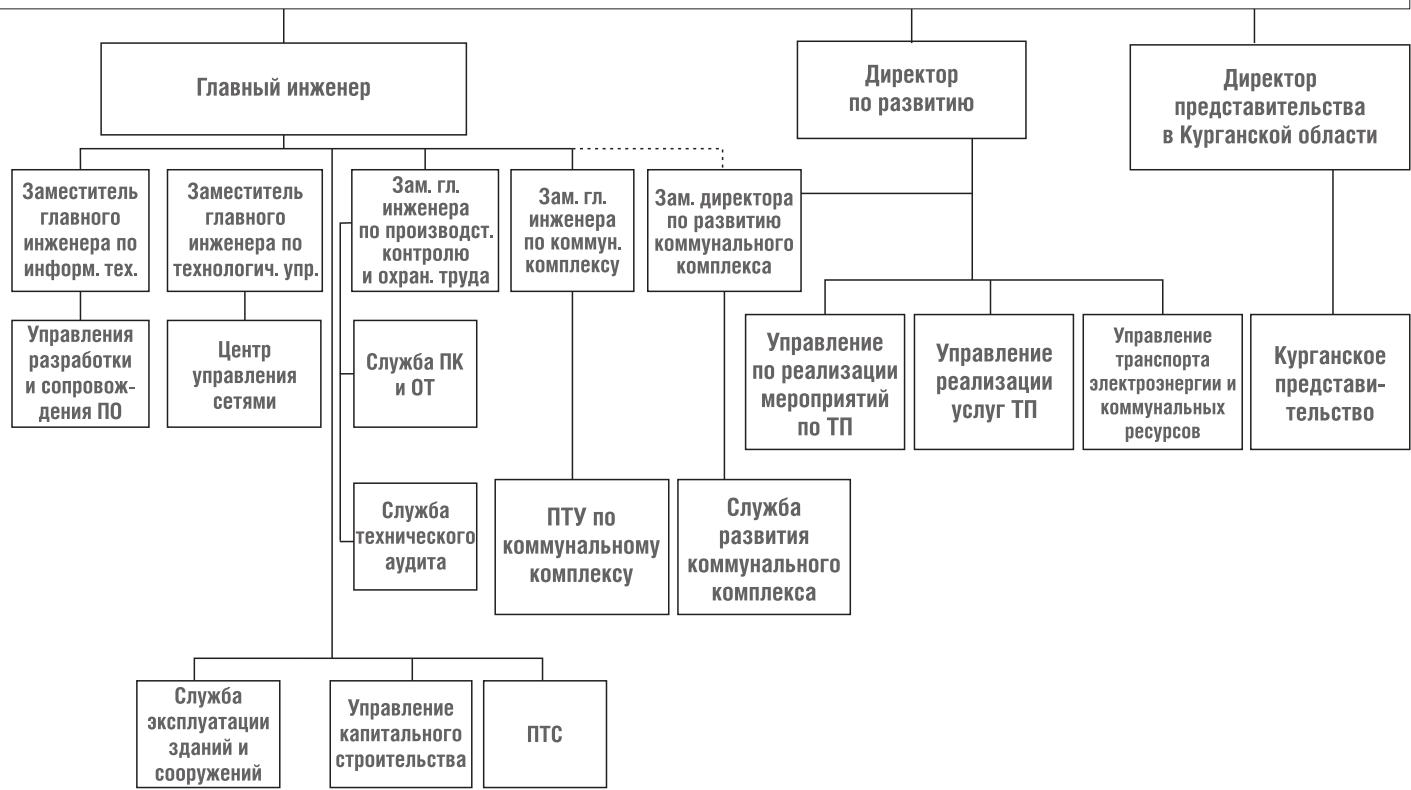


водоотведение





Директор



ПЕРВЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ



ПРОПУСКНАЯ СИСТЕМА

В первый рабочий день нового сотрудника встречает в назначенное время специалист отдела кадров, HR-специалист или непосредственный руководитель. В этот же день выдается запрограммированный пластиковый пропуск.

ЗНАКОМСТВО С КОЛЛЕГАМИ И ПРОЕКТАМИ КОМПАНИИ

Руководитель проведет обзорную экскурсию по территории, расскажет о проектах компании. Если возникло желание познакомиться с проектами поближе, информацию можно найти на сайте suenco.ru.

ГРАФИК РАБОТЫ

График работы в офисе с 8 до 17 часов, перерыв на обед с 12 до 13 часов. График работы аварийно-выездных бригад формируется самостоятельно.

Если по уважительной причине сотрудник не может выйти на работу соответственно графику, необходимо уведомить непосредственного руководителя.

ТЕХПОЛИТИКА

Техническая политика – стратегический документ, влияющий на деятельность всего ПАО «СУЭНКО». Обязательный к ознакомлению техническим специалистам, так как включает в себя подробные алгоритмы для принятия технических решений, описывает типовые требования, в рамках которых компания ведет деятельность по передаче энергии и содержания сетей.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Чтобы получать зарплату, необходимо оформить банковскую карту в отделе кадров. Заработная плата перечисляется сотрудникам 2 раза в месяц.

ОТПУСК

В соответствии с Трудовым кодексом РФ отпуск составляет 28 календарных дней. Отпуск должен быть согласован с непосредственным руководителем и отмечен в графике отпусков.

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Больничные листы всегда оплачиваются компанией. Если сотрудник заболел, необходимо сообщить своему непосредственному руководителю о больничном и ориентировочную дату выхода на работу. В отдел кадров необходимо предоставить больничный лист в бумажном варианте или сообщить номер электронного больничного листа.

ВНЕШНИЙ ВИД

На предприятии действует дресс-код, предпочтительный стиль для сотрудников офиса – деловой, техническим специалистам для работы выдается спецодежда.

КУРЕНИЕ

Курение в зданиях и на территории запрещено. Убедительная просьба курить в специально отведенных для этого местах.

**НО ПОМНИТЕ!
КУРЕНИЕ ВРЕДИТ ЗДОРОВЬЮ!**

ОБЕД

В офисах г. Тюмени по адресам: Одесская, д. 27 и Одесская, д. 14 на первом этаже находится столовая, в офисе г. Кургана – по адресу Невежина, д. 3.

АВТОТРАНСПОРТ

В компании существует автопарк для рабочих поездок. Заказ автомобилей осуществляется через заявку службе эксплуатации зданий. В некоторых филиалах компании организована развозка – уточнять информацию при трудоустройстве.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Для сотрудников офиса! К моменту выхода на работу сотруднику организуют рабочую зону, на ПК сделают доступ к необходимым папкам, на e-mail адрес будет выслан логин и пароль корпоративной почты.

На корпоративную почту придет ссылка, личный логин и пароль для входа во внутреннюю программу WSS Docs – электронный документооборот, где можно отправить поручение, служебную записку, загрузить на согласование документ или зарегистрировать письмо. Информацию о работе в программе вам предоставит непосредственный руководитель.

Сотрудники ведут переписку по e-mail и skype. В случае производственной необходимости выдается корпоративная сим-карта.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



ПРОФСОЮЗ

В компании существует первичная профсоюзная организация работников. Для вступления в профсоюз необходимо написать заявления (бланки размещены на диске N в папке Профсоюз) и передать его в Профсоюз.

Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций.

- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника с работодателем или его представителями;

- на защиту члена профсоюза в случае профессиональных заболеваний;

- на матпомощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств.

Членам профсоюза предоставляются скидки в тренажерные залы, билеты на посещение театра и кино. Для активных сотрудников действует система поощрений.

В течение года профсоюз организовывает выездные мероприятия для сотрудников и их детей, поздравляет сотрудников в праздничные даты.

Свои идеи по проведению праздников, мероприятий или предложения по улучшению корпоративной жизни СУЭНКО Вы можете направлять на электронную почту.

E-mail: profkomaup@suenco.ru

**Профсоюз защитит,
поможет, научит!
Вступай в профсоюз –
используй свой случай!**

СОЦПОЛИТИКА

В компании обеспечивается конкурентный уровень оплаты труда и социальные гарантии, действует система добровольного медицинского страхования.

Сотрудникам компании оказываются различные виды матпомощи (к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, смертью близких родственников и пр), к праздничным датам (День пожилого человека, День энергетика, День Победы), оказывается матпомощь неработающим пенсионерам ПАО «СУЭНКО». На Новый год дети сотрудников получают подарки и посещают праздничные утренники, концерты и кинотеатры.

В течение года СУЭНКО проводит интеллектуальные, прикладные и творческие конкурсы, в которых могут принимать участия сотрудники и их дети. Например, игровые программы и конкурсы, посвященные Дню защиты детей, Новому году, лучшее оформление кабинета к празднику и др.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СУЭНКО ведет спонсорскую деятельность по осуществлению благотворительных программ, направленных на поддержку социально уязвимых категорий населения; постоянно взаимодействует с благотворительными фондами, обществом инвалидов, фондами поддержки спорта.

Активно развивается корпоративное волонтерство - добровольное участие сотрудников в социальных программах.



Волонтерство – это больше, чем материальная помощь, это добрые человеческие отношения.



КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА

Ежегодно в компании проводятся конкурсы профмастерства среди персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей.

Соревнования состоят из нескольких этапов: проверка теоретических знаний, оказание первой медицинской помощи, техническое обслуживание сетей и ремонт оборудования.

Соревнования являются важной частью работы компании, так как по итогам разрабатываются рекомендации по устранению ошибок и совершенствованию рабочих процессов.

Конкурсы профмастерства – это не только опыт и повышение профессионализма, но и шанс продвинуться по карьерной лестнице, возможность получать более высокую зарплату.

СПОРТ

Компания СУЭНКО активно ведет пропаганду здорового образа жизни среди сотрудников предприятия.

Спорт – это залог хорошего самочувствия и настроения!

В течение года проходит Спартакиада трудовых коллективов, на которой работники СУЭНКО и представителей дружественных компаний встречаются для того, чтобы выявить сильнейших спортсменов.

Соревнования проводятся как в командных видах, так и в индивидуальных первенствах.

Открывается Спартакиада спортивным турниром «Энергия», который проходит на территории Тюменской области. «Энергия» – это активный загородный отдых для работников компании и членов их семей, где каждый желающий может принять участие в соревнованиях или стать частью команды болельщиков.

Итоги годовой Спартакиады подводятся на фестивале творчества и спорта «Энерговолна» в Курганской области.

Два дня проходят соревнования и творческие конкурсы между сотрудниками компаний, входящих в «Корпорацию СТС», для проживания разбит палаточный лагерь, а вечером приятный бонус – развлекательная программа, салют и песни около костра.

Также в компании организованы тренировки по мини-футболу, волейболу, пейнтболу и другим видам спорта.



Команды СУЭНКО принимают участие и во внешних спортивных соревнованиях. Футболисты являются одними из лидеров Первенства г. Тюмени по мини-футболу среди команд Высшей лиги. Команда по пейнтболу «Высокое напряжение» успешно выступает в соревнованиях

Федерации пейнтбола Тюменской области.

КОРПОРАТИВНЫЙ ПРАЗДНИК 22 декабря

День энергетика – не просто профессиональный праздник, это подведение итогов работы за год, награждение и благодарность за тяжелый труд.

В этот день на официальной части празднования руководство компании вручает награды и чествует лучших сотрудников СУЭНКО, вечером – праздничная программа.



ПРОЕКТЫ



РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА В ТЮМЕНИ

27 ноября 2017 года между Администрацией г.Тюмени и ПАО «СУЭНКО» было подписано соглашение о развитии электротранспорта и повышении его доступности.

В рамках соглашения компания:

① приобрела электромобили Газель NEXTи Nissan-e-NV200 для оперативно-выездных бригад Тюменских городских электрических сетей.

② установила зарядные станции ABB около Администрации города, Автовокзала, ТЦ «Кристалл», на базе ТГЭС, отечественную зарядную станцию Фора около ТЦ «Сити Молл» и QBus для зарядки электробусов в аэропорту Рощино.

③ привлекла студентов к проекту – подписала с кафедрой эксплуатации автомобильного транспорта Тюменского индустриального университета Проектное предложение по разработке концепции развития электротранспорта в Тюмени.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Для обеспечения надежного электроснабжения и развития новых сетей в минимальные сроки СУЭНКО создает кадровый резерв. На 2017 год подписаны планы взаимодействия с восемью образовательными учреждениями в Тюменской и Курганской областях, в том числе на базе опорного вуза тюменского региона – Тюменском Индустриальном университете создана базовая кафедра СУЭНКО.

В рамках плана работы СУЭНКО организует проведение производственных и преддипломных практик для выявления наиболее подготовленных обучающихся с последующим приемом на работу. Особое внимание при этом уделяется практическому применению разработок и дипломных проектов на энергообъектах компании.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭНЕРГОСЕТЕЙ

В компании утверждена и реализуется целевая программа по телемеханизации энергообъектов, в первую очередь, узловых подстанций и распределительных пунктов. Для отслеживания в реальном времени параметров (наблюдаемости) оборудования используется оперативно-информационный комплекс. Система точного мониторинга режимов работы уже на диспетчерском уровне позволяет предупредить опасные явления быстро и с большей точностью.

В рамках инвестиционной программы выполняется установка вакуумных и элегазовых выключателей, микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики, строительство высокоскоростных каналов связи и систем видеонаблюдения, применяется современное высокотехнологичное оборудование, в том числе реклоузеры для удаленного управления распределительной сетью.

Эти процессы позволяют СУЭНКО в ближайшие годы перейти на новый уровень управления оборудования – Smart Grid (умные сети) в распределительной и высоковольтной сети. Создание активно-адаптивной сети позволит минимизировать время аварийных отключений, повысит надежность и качество электроснабжения потребителей.

САЙТ SUENCO.RU

Сервис «Отключения» позволяет потребителям ПАО «СУЭНКО» в онлайн режиме отслеживать аварийные и плановые отключения электричества. Там же можно оформить подписку на получение sms-

уведомлений или электронных писем с информацией об отключениях за сутки. С 2018 года появился сервис «Сообщить о проблеме» - способ напрямую сообщить энергетикам о проблемах с электроснабжением и уличным освещением.

Личный кабинет предоставляет пользователю возможность направлять документы для техприсоединения к электросетям ПАО «СУЭНКО», не посещая офис компании. Все этапы процедуры можно отслеживать в личном кабинете. Также потребители могут подписывать документы по техприсоединению, в том числе и договор энергоснабжения электронно-цифровой подписью.

Другой интерактивный сервис – «Обратная связь» позволяет потребителю выбрать интересующую тему и задать вопрос или направить жалобу специалисту компании. Не позднее 10 дней ответ будет опубликован на сайте либо отправлен на e-mail, в некоторых случаях энергетики связываются с заявителем по телефону.

ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ (ЦОК)

28 июля 2015 г. открылся первый Центр обслуживания клиентов СУЭНКО в г. Тюмень.

В начале 2016 г. компания продолжила развитие клиентских сервисов в филиалах предприятия. Пункты обслуживания открылись в Ялуторовске, Заводоуковске, Тобольске и Ишиме.

В 2017 г. состоялось официальное открытие Центра обслуживания клиентов в г. Кургане.



ЦОКи работают по принципу «одного окна»: клиенты могут подать заявку на техприсоединение, расчет потерь, увеличение мощности, а также получить другие услуги компании в одном месте.

Заявители, которые по объективным причинам не могут посетить ЦОК, имеют возможность подать заявку через сайт suenco.ru на услугу «Мобильный ЦОК». Специалист компании приедет на дом для оформления заявки на техприсоединение или увеличение мощности.

МЕСТО ДЛЯ ЗАМЕТОК

